

**LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI
BEBAN KERJA DOSEN (BKD)
SEMESTER GANJIL
TA 2022/2023**



**BADAN PENJAMIN MUTU PERENCANAAN DAN PENGEMBANGAN
UNIVERSITAS HANG TUAH PEKANBARU
TAHUN 2023**

HALAMAN PENGESAHAN



LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI BEBAN KERJA DOSEN UNIVERSITAS HANG TUAH PEKANBARU

Dibuat Tanggal	07 Maret 2023
Diajukan Oleh	Bidang Pelaporan SPMI BPMPP  Jihan Natassa, SKM, M.Kes
Diperiksa Oleh	Rektor  Prof. Dr. Syafrani, M.Si
Dikendalikan oleh	Badan Penjamin Mutu Perencanaan dan Pengembangan  Dr. Yessi Harnani, SKM, M.Kes
Disetujui Oleh	Wakil Rektor 1  Ns. Lita, M.kep

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Puji dan syukur kita ucapkan kehadirat Allah SWT, atas segala rahmat dan hidayah-Nya yang telah memberikan kesempatan dan kemudahan kepada Badan Penjaminan Mutu Perencanaan dan Pengembangan (BPMPP) dalam melaksanakan kegiatan monev beban kerja dosen (BKD). Laporan ini disusun sebagai salah satu bentuk pertanggungjawaban Tim Monev kepada Rektor Universitas Hang Tuah Pekanbaru dalam rangka peningkatan mutu yang diharapkan.

Monev Beban Kerja Dosen (BKD) ini merupakan acuan beban kerja dosen olah seluruh pimpinan dan civitas akademika di Fakultas Kesehatan, Fakultas Ilmu Komputer, Fakultas Ilmu Komunikasi dan Hukum dan Pascasarjana Universitas Hang Tuah Pekanbaru dalam melakukan penjaminan mutu.

Dengan terlaksananya monev ini kami berharap bisa memberi masukan pada proses pelaksanaan monev pada tahun berikutnya demi kemajuan Universitas Hang Tuah Pekanbaru. Kami menyadari dalam penyusunan laporan ini masih terdapat kekeliruan serta kata yang salah. Untuk itu, kami mohon saran dan kritikan guna perbaikan di masa mendatang. Kami berharap, laporan yang kami buat dapat bermanfaat pada semua pihak.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Pekanbaru, 07 Maret 2023
Ketua BPMPP

Dr. Yessi Harnani, SKM, M.Kes

DAFTAR ISI

Halaman Pengesahan	i
Kata Pengantar	ii
Daftar Isi.....	iii
A. Latar Belakang	1
B. Tujuan	1
C. Metode Pelaksanaan	2
D. Tim Pelaksana	2
E. Hasil Monitoring dan Evaluasi	2
F. Kesimpulan	5
G. Rekomendasi.....	5
Lampiran	

LAPORAN MONITORING DAN EVALUASI BEBAN KERJA DOSEN

UNIVERSITAS HANG TUAH PEKANBARU

A. LATAR BELAKANG

Suatu perguruan tinggi memiliki kegiatan Tridharma perguruan tinggi yang dilakukan oleh para dosen meliputi : 1. Pendidikan dan pengajaran, 2. Penelitian, 3. Pengabdian kepada masyarakat dan 4. Penunjang kegiatan tridharma perguruan tinggi. Dengan adanya hal tersebut, beban kerja dosen (BKD) harus terdistribusi secara proporsional dan terukur dalam semua bidang kegiatan tridharma perguruan tinggi.

Pada perguruan tinggi ukuran yang digunakan untuk menyatakan beban kerja dosen yakni dalam satuan kredit semester (SKS) yang dijabarkan dalam perhitungan rubrik beban kerja dosen. Adanya rubrik pengukuran tersebut diharapkan dapat mewujudkan standarisasi, keseragaman serta akuntabilitas dalam perhitungan beban kerja dosen. Pada rubrik ini, beban SKS yang dicantumkan merupakan SKS maksimum. Dosen dengan profesionalitas diharapkan untuk beraktivitas sesuai dengan keahlian/ilmu yang bersangkutan, guna mendorong terciptanya profesionalisme dosen tersebut, maka dibedakan penghargaan antara kinerja yang berkaitan.

B. TUJUAN

Adapun tujuan dari adanya monitoring dan evaluasi Beban Kerja Dosen Universitas Hang Tuah Pekanbaru, yaitu :

1. Untuk meningkatkan profesionalitas dosen Universitas Hang Tuah Pekanbaru dalam melaksanakan tugas Tri Dharma Perguruan Tinggi
2. Untuk meningkatkan mutu proses dan hasil pelaksanaan beban tugas dari Tri Dharma Perguruan Tinggi yang dilakukan oleh dosen
3. Menciptakan suasana akademik yang kompetitif untuk menjamin kelancaran tugas utama dosen Universitas Hang Tuah Pekanbaru

C. METODE PELAKSANAAN

Pelaksanaan monitoring dan evaluasi Beban kerja dosen di Universitas Hang Tuah Pekanbaru dilakukan pada setiap akhir semester Akademik. Data hasil pengukuran didapatkan dari hasil kompilasi monitoring dan evaluasi beban kerja dosen oleh BPMPP.

D. TIM PELAKSANA

Kegiatan dari monitoring Beban Kerja Dosen berupa SKS Beban Kerja sesuai dengan Tri Dharma Perguruan Tinggi oleh BPMPP Universitas Hang Tuah Pekanbaru pada semester ganjil tahun akademik 2022/2023 dan selanjutnya akan dilakukan secara berkala setiap semester untuk melihat dari perkembangan pemerataan Beban kerja dosen di Universitas Hang Tuah Pekanbaru.

E. HASIL MONITORING & EVALUASI

Hasil monitoring dan evaluasi beban kerja dosen Universitas Hang Tuah Pekanbaru diambil dari data rekapitulasi penilaian BKD semester ganjil TA 2022/2023 (Rekapitulasi BKD Terlampir). Adapun hasil monev nya adalah sebagai berikut :

1. Jumlah dosen tetap yang terdaftar di PDDIKTI adalah 150 orang yang terdiri dari 140 orang yang NIDN dan 10 orang yang NIDK
2. Jumlah dosen tetap yang terdaftar di Sister adalah 161 orang.
3. Jumlah dosen tetap yang mengisi BKD adalah 146 orang dari 150 orang jumlah dosen tetap Universitas Hang Tuah Pekanbaru, terdiri dari :
 - a. Fakultas Kesehatan berjumlah 108 orang
 - 1) Prodi S1 Kesehatan Masyarakat : 48 orang
 - 2) Prodi S1 Keperawatan : 14 orang
 - 3) Prodi S1 Kebidanan : 9 orang
 - 4) Prodi Profesi Ners : 9 orang
 - 5) Prodi Profesi Bidan : 7 orang
 - 6) Prodi D3 Kebidanan : 5 orang

- 7) Prodi D3 RMIK : 16 orang
- b. Fakultas Ilmu Komputer berjumlah 20 orang, terdiri dari :
 - 1) Prodi Sistem Informasi : 11 orang
 - 2) Prodi Teknik Informatika : 9 orang
- c. Fakultas Ilmu Komunikasi dan Hukum berjumlah 8 orang, terdiri dari:
 - 1) Prodi Ilmu Komunikasi : 4 orang
 - 2) Prodi Hukum : 4 orang
- d. Pascasarjana berjumlah 10 orang
- e. Jumlah dosen NIDN yang ada di sister : 144 orang
- f. Jumlah dosen NIDK yang ada di sister : 10 orang
- g. Jumlah dosen NUPN yang ada di sister : 7 orang
- 4. Jumlah dosen yang sudah sertifikasi dosen : 89 orang
- 5. Jumlah dosen yang belum sertifikasi dosen : 61 orang
- 6. Dari 150 orang dosen yang ada pada sister.htp.ac.id adalah 146 orang yang mengisi BKD dan 4 orang dosen tetap yang tidak mengisi BKD. Jumlah dosen tetap yang tidak mengisi BKD terdiri dari:
 - a. Fakultas Kesehatan :
 - 1) Jumlah dosen tetap prodi S1 Kesehatan Masyarakat yang tidak mengisi BKD adalah 1 orang, atas nama :
 - a) Misbahuddin, SKM, MA (Tugas Belajar)
 - 2) Jumlah dosen tetap prodi D3 Rekam Medis dan Informasi Kesehatan yang tidak mengisi BKD adalah 1 orang, atas nama :
 - a) Ranika Paramitha, M.K.M
 - 3) Dosen tetap S1 Keperawatan seluruhnya telah mengisi BKD dosen dengan lengkap
 - 4) Dosen tetap S1 Kebidanan seluruhnya telah mengisi BKD dosen dengan lengkap
 - 5) Dosen tetap D3 Kebidanan seluruhnya telah mengisi BKD dosen dengan lengkap
 - 6) Dosen tetap Pendidikan Profesi Bidan seluruhnya telah mengisi BKD dosen dengan lengkap

- 7) Dosen tetap Profesi Ners seluruhnya telah mengisi BKD dosen dengan lengkap
- b. Fakultas Ilmu Komputer
 - 1) Prodi S1 Teknik Informatika
Dosen tetap S1 Teknik Informatika seluruhnya telah mengisi BKD dosen dengan lengkap
 - 2) Prodi S1 Sistem Informasi
Dosen tetap S1 Sistem Informasi seluruhnya telah mengisi BKD dosen dengan lengkap
- c. Fakultas Ilmu Komputer
 - 1) Prodi S1 Hukum
Jumlah dosen tetap prodi S1 Hukum yang tidak mengisi BKD adalah 1 orang, atas nama :
 - a) Zarah Fathia, S.H, M.Kn
 - 2) Prodi S1 Ilmu Komunikasi
Jumlah dosen tetap prodi S1 Ilmu Komunikasi yang tidak mengisi BKD adalah 1 orang, atas nama :
 - a. Andi Utoyo Siagian, S.Sos, M.Si
- b. Pascasarjana
Dosen tetap S2 Ilmu Kesehatan Masyarakat seluruhnya telah mengisi BKD dosen dengan lengkap
5. Masih ada Dosen NUPN yang masuk dalam penilaian di sister
6. Penilaian BKD Dosen yang memenuhi berjumlah 142 orang
7. Penilaian BKD Dosen yang tidak memenuhi berjumlah 4 orang, atas nama:
 - a. Faisal Islami, S.H.,M.Kn (Prodi S1 Hukum)
 - b. Hafis Vivaldi Akbar, S.H.,M.H (Prodi S1 Hukum)
 - c. Dang Syaras, S.I.Kom, M.I.Kom (Prodi S1 Komunikasi)
 - d. Muhammad Sangap Siregar, S.Pd, MA (Prodi S1 Kesmas)

F. Kesimpulan

1. Jumlah dosen tetap yang terdaftar di PDDIKTI adalah 154 orang termasuk Dosen Teknik Gigi 4 orang.
2. Persentase Dosen yang tidak mengisi BKD pada semester ganjil T.A 2022/2023 adalah 2,7 %.
3. Jumlah Dosen Sertifikasi adalah 89 orang (59 %)
4. Persentase beban kerja dosen kurang dari 12 SKS (Tidak Memenuhi) adalah 2,7 %
5. Persentase beban kerja dosen antara 12-16 SKS (Memenuhi) adalah 94,6 %
6. Persentase beban kerja dosen lebih dari 16 SKS adalah tidak ada
7. Masih ada dosen NUPN yang ada di sister, antara lain :
 - a. Dr. Sumengen Sutomo, SKM, MPH
 - b. dr. Arnawilis, MARS
 - c. dr. Zainal Abidin, MPH
 - d. Dr. Ir. Heryudarini Harahap, M.Kes
 - e. Iswadi, SKM, M.KL
 - f. Masri Robiansyah, MARS
 - g. Zulfayeni, M.Kes

G. Rekomendasi

1. Hasil monev kinerja Dosen dan tenaga Kependidikan semester ganjil tahun 2022/2023 merupakan data real/apa adanya. Masih perlu banyak perbaikan pada seluruh komponen yang ada di Universitas Hang Tuah Pekanbaru
2. Nama dosen NUPN sebaiknya dikeluarkan dari sister agar data yang ada di laporan sesuai dengan data dosen tetap Universitas Hang Tuah Pekanbaru
3. Hasil monev kinerja Dosen ini diharapkan bisa menjadi masukan untuk perbaikan kinerja dimasa akan datang
4. Perlu monitoring lebih lanjut tentang pelaksanaan kinerja dosen
5. Perlu dipertahankan dan ditingkatkan kembali kinerja Dosen tahun

berikutnya sehingga dapat diperoleh hasil yang lebih optimal

6. Perlu adanya pemerataan beban kerja dosen pada Universitas Hang Tuah Pekanbaru
7. Perlu ditinjau ulang lagi dosen yang tidak mengisi BKD